**Отчет о деятельности МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО» за 2022-2024 год**

# ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Трудовые отношения между работниками и работодателем возникают на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. За отчетный период работодателем не применялись условия по испытанию с целью проверки соответствия работника поручаемой работе и работники принимались на работу без испытания.

В соответствии со ст.74 ТК РФ изменений определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) не зарегистрировано.

За отчетный период проведено прекращение трудового договора с работниками по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами. Осуществлено сокращение штата и штатной численности. Уволены по сокращению 3 сторожа в аппарате Центра, в связи с установкой охранной сигнализации в здании по адресу: г.Искитим, ул.Пушкина, 57а. Данные сотрудники не являлись членами Профсоюза организации, однако работодатель обратился в Профсоюзный комитет с целью получения мнения Профсоюза. Работодателем соблюдены все гарантии, выплаты произведены в полном объеме на сумму 192 879, 19 рублей

# ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. условия высвобождения кадров.

Штатная численность МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО» на конец 2024 года составляет **186,5 единиц** (189,5 ед. на 2023год; 187,5 на 2022 год).

Списочная численность – **147** работающих, (148 в 2023, 148 в 2022), совместителей – 5 человек (6 в 2023**,** 4 в 2022), в том числе **28 человек** внутренних. В том числе социальные работники – **52** человек (54 в 2023**,**  65 в 2022); основной персонал – 111 человек, административно-хозяйственный - 36 человек.

Принято на работу в 2024 году– **19** человек (в 2023- 30 человек, в 2022 году - 18 человек).

Уволилось – **21** человек (29 в 2023, в 2022 году - 21 человек).

Профессиональная подготовка и переподготовка кадров в отчетный период была организована в соответствии с графиком проведения образовательных мероприятий, организованных министерством труда и социального развития Новосибирской области, благотворительными фондами «Старость в радость», «Солнечный город», учреждениями НСО.

Всего – 33 человека (в 2023г. - 29 человек; в 2022 – 52 человека) в т.ч.: курсы повышения квалификации прошли (72ч и более) 8 человек (в 2023 г. - 24 человека; в 2022 – 44 человека). В семинарах приняли участие 25 человек (в 2023 г. - 5 человек; в 2022 – 8 человек).

На мероприятия по повышению квалификации было израсходовано: **2024г. – 47 725,5 рублей; 2023г. – 62 879,5 руб.; 2022г. – 150 166,0 руб.**

Медицинские работники в обязательном порядке проходят профессиональную подготовку, повышение квалификации не реже 1 раза в 5 лет. За отчетный период прошла обучение О.В.Ровбель и в процессе прохождения И.В.Савостин.

При проведении мероприятий повышения квалификации в г. Новосибирске оплачивается проезд к месту обучения и обратно, и проживание (по необходимости).

Работникам совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст.ст.173-176 ТК РФ предоставляются гарантии. Образование получили 2 сотрудника.

В соответствии с Положением о порядке проведения аттестации работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения «Вера» Искитимского района Новосибирской области» (Приложение №2). Организовано проведение аттестации работников. В отчетный период аттестацию проводили только сотрудников вновь принятых на работу в учреждение и отработавших более 1года.

В соответствии с Коллективным договором, работодатель и профсоюзный комитет обязуются совместно разрабатывать планы обеспечения занятости и меры по социальной защите работников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения штатов или численности работников. О сокращении я уже озвучила, что процедура вся соблюдена, 3 сторожа аппарата Центра уволенные по сокращению получили все социальные гарантии.

# оплатА труда. нормирование труда

Формирование и расходование средств, направляемых в фонд оплаты труда, производится в соответствии с утверждаемым учредителем планом финансово – хозяйственной деятельности учреждения.

Формы и системы оплаты труда устанавливаются с учетом мнения профсоюзного комитета, и определяются Положением об оплате труда работников МБУ «КЦСОН «Вера» (Приложение № 3).

Индексация заработной платы работников производится в соответствии с Постановлениями Правительства РФ, губернатора Новосибирской области, главы Искитимского района.

Работникам устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, Перечнем подразделений и должностей (специальностей) МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО», работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности (приложение № 5).

Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца:

- первая часть - 19 числа расчетного месяца, за исключением января. Первая часть заработной платы в январе выплачивается в течение 5 дней после поступления финансирования (субвенций);

- окончательный расчет за отработанный месяц - 3 числа месяца, следующего за расчетным.

». Расходы на фонд оплаты труда в отчетном периоде составили:

**2024г. (10мес.) – 72 513 796,88руб.** (в т.ч. нац проект 3 003 789,59)

2023г. - 82 185 706,69руб. (в т.ч. нац проект 3 970 300,00)

2022г. - 71 264 441,14руб. (в т.ч. нац проект 3 882 900,00)

2021г. - 68 166 640,00руб. (в т.ч. нац проект 4 421 900,00)

2020г. - 66 491 300,93руб.(в т.ч. нац проект 8 488 541,88)

за счет средств от приносящей доход деятельности –

**2024г. (10мес.) – 564 229,11руб.**

2023г. – 527 692,20руб.

2022г. - 513 200,05руб.

2021г. – 450 600,00руб.

2020г. - 464 457,35 руб.

Средняя заработная плата

**2024г. (10мес.) – 48 123,50 руб.**

2023г. – 45 336,70 руб.

2022г. – 38 005,55 руб.

2021г. – 33 458,30 руб.

2020г. - 30 039,62руб.

Увеличение в 1,5 раза

Увеличение зар. платы прочих категорий работников в %

2024 – 16,2%

2023г. – 17,2% (с 01.08. – 9,7%, с 01.10. – 7,5%)

2022г. - 4,3%

2021г. -

2020г. -

В том числе: специалисты по соц. работе

2024г. (10мес.) – 35 012,10руб.

2023г.- 34 234,64руб.

2022г. - 28 101,67руб.

2021г. - 22 174,90руб.

2020г. – 21 879,20руб.

Увеличение в 1,56 раза

- соц. работники, средний и младший медперсонал, которые выработали полный месяц:

2024г. – 62 060,00 руб.

2023г. – 52 493,00 руб.

2022г. - 44 203,00руб.

2021г. – 40 016,00руб.

2020г. – 35 786,20руб.

Увеличение в 1,7 раза

Превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников с учетом стимулирующих выплат составило

2024г.(10мес.) – 2,7

2023г. – 2,2

2022г. – 2,2

2021г. - 2,3

2020г. - 2,7 раза (допустимая кратность 3,5 раза).

# РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

Режим рабочего времени работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (Приложение №2), графиком сменности для отдельных категорий работников, утверждаемыми работодателем с учетом мнения профкома, а также условиями трудового договора.

Продолжительность рабочего времени в учреждении 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

* для работников в возрасте до шестнадцати лет - 24 часа;
* для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов;
* для работников, являющихся инвалидами I или II группы - 35 часов;
* для работников, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - 36 часов;
* для женщин сельской местности – 36 часов;
* для медицинских работников – 36 часов (Перечень должностей (специальностей) МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО», работа в которых дает право на сокращенный рабочий день (Приложение №7).

Сотрудники учреждения работают по режиму 5-дневной рабочей недели, с двумя выходными днями - суббота, воскресенье. Перерыв для отдыха и питания продолжительностью один час с 13.00 до 14.00 в течение рабочего дня.

Отдельным категориям работников условиями трудового договора установлены иные выходные дни, а также другое время предоставления перерыва для отдыха и питания:

- работникам, выполнение трудовых функций которых связано с непрерывным циклом (санитарки, уборщики служебных помещений в филиале «Отделение милосердия для престарелых и инвалидов», сторожа) и в отношении которых установлен суммированный учет рабочего времени, выходные дни определяются согласно графику сменности, составленному руководителем структурного подразделения и утвержденному работодателем. (Положение о суммированном учете рабочего времени в МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО» (Приложение №8).

По условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания санитаркам, уборщикам служебных помещений (филиал «Отделение милосердия для престарелых и инвалидов»), и сторожам невозможно, Работодатель обеспечивает Работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время, не покидая рабочей зоны (зоны обслуживания).

-социальные работники, работающие на условиях неполного рабочего дня и имеющие продолжительность перерыва для отдыха и питания 30 минут, определяют время начала обеденного перерыва самостоятельно, ориентируясь на график обслуживания. График работы и время перерыва на отдых и питание согласуются с руководителем структурного подразделения (заведующим социальной службой или специалистом по социальной работе в обособленных структурных подразделениях Учреждения, расположенных в муниципальных образованиях района).

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам исчисляется в соответствии с требованиями статьи 121 Трудового кодекса РФ с учетом категорий работников:

* несовершеннолетние – 31 календарный день,
* инвалиды – 30 календарных дней,
* остальные – 28 календарных дней.

Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (дополнительные дни) в пределах выделенного фонда оплаты труда и доходов от предпринимательской деятельности:

* за работу без больничного листа в течение года - 1 день;
* в связи с рождением ребенка в семье работника – до 3 дней;
* в связи с регистрацией брака работника или его детей – до 3 дней;
* в связи со смертью близких родственников (родителей, детей, супруга) – до 3 дней.
* при праздновании юбилея - 1 день;
* в связи с переездом на другое место жительства - 1 день;
* первый день занятий для родителей учеников-первоклассников.

В сумме количество дней дополнительного оплачиваемого отпуска не должно превышать 4 дня.

Правом на очередной оплачиваемый отпуск воспользовались в:

2024г.(10мес.) – 161чел.- (5 116 133,17руб.)

2023г. – 160чел. (3 971 706,81руб.)

2022г. -177 чел. (4 022 315,99руб.),

2021г.- 143 чел, (3 157 323,52руб.);

2020г. - 142 чел, (2 925 505,28руб.).

Дополнительные оплачиваемые дни в соответствии с коллективным договором получили в

2024г.(10мес.) – 75чел. - 166 873,91руб.

2023г. – 80чел. - 129 221,04руб.

2022г. – 63чел. – 83 576,39руб.,

2021г. – 72 чел., 77 221,84 рубль;

2020г.- 92 чел., 110 261,33 рубль)

Отпуск без сохранения з\платы по согласованию с работодателем взяли в

2024г.(10мес.) – 56 человек;

2023г. – 59 человек;

2022г. - 73 человек;

2021г. – 52 человек;

2020г. - 38 человек.

Ежегодный **д**ополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда по условиям аттестации рабочих мест получили 0 работников, **4% по условиям труда 2 человека повара на сумму**

2024г. - 3 569,86руб.

2023г. - 4 325,17 руб.

2022г. - 5 431,61 руб.

# УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Работодатель организует работу по охране труда в учреждении согласно «Положению об организации работы по охране труда в МБУ КСЦОН «Вера» Искитимского района НСО» (Приложение №11). В учреждении выделяются средства на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

Специалист по охране труда проводит в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний работников учреждения по охране труда. В учреждении разработаны и утверждены инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласованы с профкомом.

Проведено **19** вводных инструктажей по охране труда (в 2023 -30).

Обучение по охране труда, пожарной безопасности в 2024 **году 1 чел. – 1 500,00 руб** (2023 году 8чел. – 27 600,00 руб);

Ежегодное обучение водителей – в 2024 году не проводилось

Совместно с профкомом разрабатывается и выполняется в установленные сроки План организационных и технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда (Приложение № 12).

В 2024 году проведена специальная оценка условий труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Расходы на проведение процедуры специальной оценки условий труда составили **98 100,00** руб., финансирование осуществлялось за счет средств районного бюджета.

В установленные сроки проводятся медицинские осмотры работников, обязанных проходить предварительные (при поступлении на работу) и (или) периодические медицинские осмотры в соответствии с ежегодно утверждаемым графиком («Перечень должностей (профессий), при выполнении работ по которым обязательное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)», Приложение № 13), обязательные психиатрические освидетельствования работников («Перечень должностей (профессий) МБУ КСЦОН «Вера» Искитимского района НСО», по которым предусмотрено прохождение обязательного психиатрического освидетельствования» Приложение №14), с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

Для работников, деятельность которых связана с предоставлением услуг детям, престарелым и инвалидам, прохождение обязательной периодической профессиональной гигиенической подготовки, её аттестация (отметка в личной медицинской книжке защищаемая голографическим знаком) проводится за счет средств работодателя.

Периодические медицинские осмотры (обследования) сотрудники проходят в соответствии с графиком 2024- **13 человек,** 2023 **–** 90.Учреждением перечислено за медосмотр **29  194,00 в 2024 году,** 270 385,00в 2023 году,(в т.ч. **28 800,00 /** 41 305,00 рублей за предрейсовый для водителей).

Оплата за гигиеническую подготовку (голограммы) работников (за счет предпринимательской деятельности) –2024 год -**16** человек **10 176,00** рублей. ( 2023 год -**33** человек 20 988 рублей).

Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с типовыми, работникам МБУ «КЦСОН «Вера» Искитимского района НСО», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (Приложение № 15) осуществляется за счет средств учреждения и иных поступлений (субсидии на иные цели).

В 2024 годуспецодежда и другие СИЗ приобретались на сумму **119 272,38 (**резиновые тапочки, халаты, костюмы мед.работникам**)** смывочные средства в виде мыла туалетного 4 180,00 руб. В 2023 годуспецодежда и другие СИЗ не приобретались, приобретались только смывочные средства в виде мыла туалетного 1 751,00 руб.

Несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в учреждении не зарегистрировано.

В учреждении организовано за счет собственных средств рабочее место с безопасными условиями труда для трудоустройства инвалида. Приобретена кушетка для массажа с электроприводом и раскладная кушетка для выполнения трудовых функций при организации выездных форм работы на сумму 99 000,0 рублей.

# Социальное страхование. Социальные гарантии и льготы.

Работодатель обеспечивает реализацию федеральных законов «Об основах обязательного социального страхования», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» и других нормативных правовых актов в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

* обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, в Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования;
* своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;
* в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;
* знакомит работников с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Работодатель в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина гарантирует работникам сохранность и защиту от неправомерного использования или утраты полученных от работника персональных данных (Положение о получении, обработке и хранении персональных данных работников МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Вера» Искитимского района Новосибирской области», (Приложение № 16)

В целях оказания социальной поддержки работникам Работодатель по ходатайству профкома в пределах базового фонда оплаты труда оказывает материальную помощь работникам:

Находящимся в трудной жизненной ситуации:

* в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга, детей) в размере 2000 рублей;
* в связи с болезнью 1000 рублей.

В связи с юбилейными датами:

* 50, 55, 60 лет для женщин, 50, 60, 65 лет для мужчин в размере 1000 рублей.

Материальная помощь:

2024г.(10мес.) – 10 чел. (10 000,00);

2023г. – 18 чел. (18 000,00);

2022г. - 21 чел., (21 000,00),

2021г. - 20чел., (20 000,00).

2020г. - 12 чел., (20 000,00)

Оплата больничных листов:

2024г.(10мес.) – 69 чел. 250 756,69 (3 дня из фонда заработной платы) (133 больн.);

2023г. – 72чел. 209 908,223 (3 дня из фонда заработной платы) (131 больничный);

2022г. – 73чел., 287 811,27руб. (3 дня из фонда заработной платы) (161 больничный)

2021г. – 78чел., 235 014,79руб. (3 дня из фонда заработной платы) (160 больничных)

2020г. - 68 чел. - 179 713,39 рублей (3 дня из фонда заработной платы) (152 больничных)

Поощрение сотрудников осуществляется ежегодно:

Награждение Почетными грамотами -11 (2023 – 45, 2022- 8)

Благодарности – 11 (2023 – 37, 2022-19)

# ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Обязательства работодателя перед профсоюзной организацией и, в свою очередь, профкома перед работодателем выполняются без нарушений.

Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет, указанный профсоюзной организацией, членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников на основании личных письменных заявлений членов профсоюза в размере 1% от всех видов заработка в:

2024г.(10мес.) – 145 821,28руб.

2023г. – 170 324,54 руб.

2022г. - 145 655,06рублей

2021г.- 86 191,01 рублей.

2020г. – 120 668,63руб.